

03 CONSTRUIRE DES ENTRETIENS D'ÉVALUATION :

Mode d'emploi pour construire un support sur-mesure

Durée : 1 journée
Tarif : 790,- € (repas inclus)
Sessions 2020 :
FR : 20/04/20 et 22/06/20 et
21/09/20 et 15/12/20



Objectifs

- ▶ Optimiser la préparation d'un nouveau support d'entretien.
- ▶ Faire de l'appréciation un acte de management et de développement de la Motivation.
- ▶ Maîtriser toutes les étapes de l'entretien annuel.
- ▶ Se doter d'outils simples et efficaces.
- ▶ Construire un support d'évaluation sur-mesure, sans surcharge administrative.
- ▶ Être acteur du développement de ses collaborateurs.



Public

Manager, Responsable, Personnel RH, Dirigeant et toute personne en charge de mettre en place un nouveau support d'entretien.



Lieux de formation

RH Lab.
Bâtiment Acropole
2, rue de l'Industrie
L-4823 Rodange
ou lieu de votre choix



Contact

Lauriane MARLIER
(+352) 43 70 77-241
(+352) 661 908 908
lauriane@rhlab.lu

« Laissons l'avenir dire la vérité, et évaluer chacun en fonction de son travail et de ses accomplissements. Le présent est à eux ; le futur, pour lequel j'ai réellement travaillé, est mien. »

Nikola Tesla (Inventeur-Ingénieur 1856-1943)

Programme

Étape 1 : S'approprier le contexte général

- ▶ Situer les acteurs : l'entreprise ? le manager ? le collaborateur ?
- ▶ Identifier les enjeux des entretiens d'évaluation

Étape 2 : Construction du nouveau support d'entretien d'évaluation

- ▶ Recueillir les attentes des acteurs
- ▶ S'approprier les objectifs de l'entretien
- ▶ Les différentes étapes de l'entretien, les grilles et outils associés
 - Bilan de l'année écoulée
 - Évaluation des résultats et des compétences
 - Les différents types d'objectifs
 - Construire le support d'entretien

Étape 3 : Former et encadrer le management à l'utilisation du support

- ▶ A faire et à ne pas faire
- ▶ Préparation de l'entretien
- ▶ La conclusion
- ▶ Le développement des collaborateurs

Méthodes d'apprentissage

La formation alterne les apports théoriques et la réflexion personnelle, des mises en situation et échanges de bonnes pratiques, des entraînements sur les différentes phases de l'entretien pour tester et s'approprier les différentes méthodes et techniques proposées.

Moyens pédagogiques

- ▶ Salles de cours équipées
- ▶ Accès WIFI
- ▶ Supports pédagogiques et techniques papiers, numériques et vidéos